



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15 июля 2021 г.

№ 1520

Об утверждении порядка проведения оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий города Сарапула и хозяйственных обществ, акции (доли в уставных капиталах) которых находятся в собственности муниципального образования "Город Сарапул"

В целях формирования оптимальной экономической основы деятельности Администрации города Сарапула, необходимой для решения вопросов местного значения города Сарапула, установленных законодательством,

Администрация города Сарапула ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий города Сарапула и хозяйственных обществ, акции (доли в уставных капиталах) которых находятся в собственности муниципального образования "Город Сарапул".

2. Структурным подразделениям Администрации города Сарапула, осуществляющим координацию и регулирование деятельности в соответствующих отраслях (сферах управления), ежегодно осуществлять оценку эффективности деятельности подведомственных муниципальных унитарных предприятий города Сарапула и хозяйственных обществ, акции (доли в уставных капиталах) которых находятся в собственности муниципального образования "Город Сарапул", осуществляющих деятельность в соответствующей отрасли (сфере управления), в соответствии с Порядком, утвержденным пунктом 1 настоящего постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя Главы Администрации города Сарапула – начальника управления экономики.

Первый заместитель Главы
Администрации города Сарапула –
начальник управления экономики – О.В. Черныш





Утвержден
Постановлением
Администрации города Сарапула
от 15.07.2021 № 1520

ПОРЯДОК

проведения оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий города Сарапула и хозяйственных обществ, акции (доли в уставных капиталах) которых находятся в собственности муниципального образования «Город Сарапул»

1. Настоящий Порядок разработан в целях формирования оптимальной экономической основы деятельности Администрации города Сарапула, необходимой для решения вопросов местного значения города Сарапула, установленных законодательством, и регулирует вопросы осуществления структурными подразделениями Администрации города Сарапула, осуществляющими координацию и регулирование деятельности в соответствующих отраслях (сферах управления) (далее – структурные подразделения Администрации города Сарапула), оценки эффективности деятельности подведомственных муниципальных унитарных предприятий города Сарапула (далее – предприятия) и хозяйственных обществ, акции (доли в уставных капиталах) которых находятся в собственности муниципального образования «Город Сарапул» (далее – хозяйственные общества).

2. Структурные подразделения Администрации города Сарапула осуществляют:

1) сбор данных о фактически достигнутых за отчетный период величинах показателей эффективности деятельности предприятий и хозяйственных обществ;

2) контроль достоверности данных, представляемых руководителями предприятий и представителями муниципального образования «Город Сарапул» в органах управления хозяйственных обществ;

3) оценку эффективности деятельности предприятий и хозяйственных обществ за отчетный период;

4) подготовку предложений о принятии в отношении предприятий, хозяйственных обществ, акций (долей) хозяйственных обществ управленческих решений;

5) ежегодное направление в управление имущественных отношений Администрации города Сарапула результатов оценки эффективности деятельности предприятий и хозяйственных обществ.

3. Оценка эффективности деятельности предприятий и хозяйственных обществ осуществляется балансовыми комиссиями по рассмотрению деятельности предприятий, хозяйственных обществ на основе сведений, полученных от предприятий и хозяйственных обществ или представителей муниципального образования «Город Сарапул» в органах управления хозяйственных обществ.

4. Оценка эффективности деятельности предприятий и хозяйственных обществ осуществляется путем применения системы показателей экономической, бюджетной и социальной эффективности деятельности предприятий и хозяйственных обществ, указанных в приложении 1 к настоящему Порядку.

5. Экономическая эффективность деятельности предприятия, хозяйственного общества отражает результативность деятельности предприятия, хозяйственного общества, выражающуюся в отношении полученных результатов производства (товары, работы, услуги) и произведенных затрат.

6. Бюджетная эффективность деятельности предприятия, хозяйственного общества отражает степень влияния деятельности предприятия хозяйственного общества на доходы и (или) расходы консолидированного бюджета муниципального образования «Город Сарапул».

7. Социальная эффективность деятельности предприятия, хозяйственного общества определяется посредством оценки общественной значимости и социальной полезности деятельности предприятия, хозяйственного общества как для общества, так и для работников предприятия, хозяйственного общества.

8. Оценка эффективности деятельности предприятий, хозяйственных обществ, деятельность которых в соответствии с показателями социальной эффективности деятельности предприятий и хозяйственных обществ, указанных в приложении 1 к настоящему Порядку, признается общественно значимой и (или) социально полезной, определяется по формуле:

$$K = 0,3 \times K_3 + 0,3 \times K_6 + 0,4 \times K_c,$$

где:

K – индекс эффективности деятельности предприятия, хозяйственного общества;

K_3 – ранжированный по весам сводный индекс экономической эффективности;

K_6 – ранжированный по весам сводный индекс бюджетной эффективности;

K_c – ранжированный по весам сводный индекс социальной эффективности.

9. Оценка эффективности деятельности иных предприятий, хозяйственных обществ, не указанных в пункте 8 настоящего Порядка, определяется по формуле:

$$K = 0,5 \times K_3 + 0,3 \times K_6 + 0,2 \times K_c,$$

где:

K – индекс эффективности деятельности предприятия, хозяйственного общества;

K_3 – ранжированный по весам сводный индекс экономической эффективности;

K_6 – ранжированный по весам сводный индекс бюджетной эффективности;

K_c – ранжированный по весам сводный индекс социальной эффективности.

10. Ранжированный сводный индекс экономической эффективности (K_3) определяется по формуле:

$$K_3 = 0,3 \times K_{чп} + 0,2 \times K_{рчп} + 0,05 \times K_{пдз} + 0,05 \times K_{пкз} + \\ + 0,2 \times K_{ча} + 0,1 \times K_{рча} + 0,1 \times K_{пр},$$

где:

$K_{чп}$ – показатель наличия чистой прибыли;

$K_{рчп}$ – показатель роста чистой прибыли по сравнению с прошлым отчетным периодом;

$K_{пдз}$ – показатель отсутствия просроченной дебиторской задолженности;

$K_{пкз}$ – показатель отсутствия просроченной кредиторской задолженности;

$K_{ча}$ – показатель величины чистых активов;

$K_{рча}$ – показатель роста положительного значения чистых активов по сравнению с прошлым отчетным периодом;

$K_{пр}$ – показатель наличия утвержденной программы развития за отчетный период.

Каждому показателю присуждается оценка, равная 3, 1 или 0, в зависимости от его значения.

11. Ранжированный сводный индекс бюджетной эффективности (K_6) определяется по формуле:

$$K_6 = 0,3 \times K_{фз} + 0,2 \times K_{озб} + 0,3 \times K_{рно} + 0,2 \times K_{бэ},$$

где:

$K_{фз}$ – показатель соответствия основных видов деятельности предприятия, хозяйственного общества Федеральному закону от 6 октября 1999 года

№ 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных

(представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

$K_{озб}$ – показатель отсутствия просроченной задолженности перед бюджетами всех уровней на конец отчетного периода;

$K_{рно}$ – показатель роста налоговых и неналоговых отчислений в консолидированный бюджет Удмуртской Республики в отчетном периоде;

$K_{бэ}$ – показатель бюджетной эффективности.

Каждому показателю присуждается оценка, равная 3, 1 или 0, в зависимости от его значения.

12. Ранжированный сводный индекс социальной эффективности определяется по формуле:

$$K_c = 0,3 \times K_{оз} + 0,2 \times K_{сп} + 0,3 \times K_{зп} + 0,1 \times K_{рп} + 0,1 \times K_{чпр},$$

где:

$K_{оз}$ – показатель общественной значимости деятельности;

$K_{сп}$ – показатель социальной полезности деятельности;

$K_{зп}$ – показатель отсутствия просроченной задолженности по оплате труда персоналу;

$K_{рп}$ – показатель роста среднемесячной заработной платы работников в отчетном периоде по сравнению с прошлым отчетным периодом;

$K_{чпр}$ – показатель сохранения численности основных производственных работников в отчетном периоде по сравнению с прошлым отчетным периодом.

Каждому показателю присуждается оценка, равная 3, 1 или 0, в зависимости от его значения.

13. Исходя из полученного по результатам проведенной в соответствии с пунктами 8, 9 настоящего Порядка оценки эффективности деятельности предприятия, хозяйственного общества значения индекса эффективности деятельности предприятие, хозяйственное общество подлежит отнесению к одной из трех зон:

зона риска;

зона стабильности;

зона роста.

В случае если значение индекса эффективности деятельности меньше или равно 1, деятельность предприятия, хозяйственного общества признается неэффективной, предприятие, хозяйственное общество подлежит отнесению к зоне риска.

В случае если значение индекса эффективности деятельности больше 1, но меньше 2,3 (двух целых трех десятых), деятельность предприятия, хозяйственного общества признается

удовлетворительной, предприятие, хозяйственное общество подлежит отнесению к зоне стабильности.

В случае если значение индекса эффективности деятельности больше или равно 2,3 (двух целых трех десятых), деятельность предприятия, хозяйственного общества признается эффективной, предприятие, хозяйственное общество подлежит отнесению к зоне роста.

14. Структурными подразделениями Администрации города Сарпула по результатам проведения оценки эффективности деятельности предприятий, хозяйственных обществ и с учетом отнесения предприятий, хозяйственных обществ к одной из трех зон, указанных в пункте 12 настоящего Порядка, осуществляется подготовка предложений о принятии в отношении каждого предприятия, хозяйственного общества следующих управленческих решений:

	Предприятия, хозяйственные общества, деятельность которых признается общественно значимой и (или) социально полезной	Иные предприятия, хозяйственные общества
Зона роста	Реализация комплекса мероприятий по повышению эффективности деятельности предприятия, хозяйственного общества	Реализация комплекса мероприятий по повышению эффективности деятельности предприятия, хозяйственного общества
	Реорганизация предприятия, хозяйственного общества в случаях предусмотренных законодательством	Реорганизация предприятия, хозяйственного общества в случаях предусмотренных законодательством
Зона стабильности	Реализация комплекса мероприятий по повышению эффективности деятельности предприятия, хозяйственного общества	Реализация комплекса мероприятий по повышению эффективности деятельности предприятия, хозяйственного общества
	Корректировка стратегии (долгосрочной программы развития)	Корректировка стратегии (долгосрочной программы развития)
	Проведение внутреннего и (или) внешнего аудита	Проведение внутреннего и (или) внешнего аудита
	Реорганизация предприятия, хозяйственного общества в случаях, предусмотренных законодательством	Реорганизация предприятия, хозяйственного общества в случаях, предусмотренных законодательством, а также в целях повышения эффективности деятельности и перехода в зону роста
	Инвентаризация и реализация непрофильных активов (движимое и недвижимое имущество) предприятия, хозяйственного общества	Инвентаризация и реализация непрофильных активов (движимое и недвижимое имущество) предприятия, хозяйственного общества
	Приватизация акций (доли в уставном	Приватизация акций (доли в уставном

	капитале) хозяйственного общества в целях привлечения стратегического инвестора	капитале) хозяйственного общества в целях привлечения стратегического инвестора
		Изменение перечня и видов оказываемых услуг/производимых товаров
		Расширение участия предприятия, хозяйственного общества в закупках, осуществляемых коммерческими организациями
Зона риска	Подготовка и реализация комплекса мероприятий по выводу предприятия, хозяйственного общества из зоны риска в т.ч.: инвентаризация и реализация активов (движимое и недвижимое имущество) предприятия, хозяйственного общества; сокращение численности работников; временная остановка производства или закрытие одного подразделения; рефинансирование и реструктуризация кредиторской задолженности; изменение перечня и видов оказываемых услуг/производимых товаров; иные мероприятия по предложению государственного органа Удмуртской Республики	Подготовка и реализация комплекса мероприятий по выводу предприятия, хозяйственного общества из зоны риска в т.ч.: инвентаризация и реализация активов (движимое и недвижимое имущество) предприятия, хозяйственного общества; сокращение численности работников; временная остановка производства или закрытие одного подразделения; рефинансирование и реструктуризация кредиторской задолженности; изменение перечня и видов оказываемых услуг/производимых товаров; иные мероприятия по предложению государственного органа Удмуртской Республики
	Смена руководителя предприятия, хозяйственного общества	Смена руководителя предприятия, хозяйственного общества
	Реорганизация предприятия, хозяйственного общества в случаях, предусмотренных законодательством	Реорганизация предприятия, хозяйственного общества в случаях, предусмотренных законодательством, а также в целях повышения эффективности деятельности и перехода в зону стабильности
	Предоставление бюджетной субсидии в порядке, установленном законодательством	Ликвидация предприятия, хозяйственного общества
	Ликвидация предприятия, хозяйственного общества после передачи социально значимых функций, передачи имущества в концессию и в иных случаях, предусмотренных законодательством	Направление в арбитражный суд заявления о признании предприятия, хозяйственного общества несостоятельным (банкротом)
	Направление в арбитражный суд заявления о признании предприятия,	

	хозяйственного общества несостоятельным (банкротом)	
--	--	--

15. Структурные подразделения Администрации города Сарапула ежегодно, в срок до 1 июля, направляют в управление имущественных отношений Администрации города Сарапула результаты оценки эффективности деятельности предприятий и хозяйственных обществ и предложения о принятии в их отношении управленческих решений по форме согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Приложение 1
к Порядку проведения оценки эффективности
деятельности муниципальных унитарных
предприятий города Сарапула и
хозяйственных обществ, акции (доли в
уставных капиталах) которых находятся в
собственности муниципального образования
«Город Сарапул»

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей, применяемых для оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных
предприятий города Сарапула и хозяйственных обществ, акции (доли в уставных капиталах)
которых находятся в собственности муниципального образования «Город Сарапул»

№ п/п	Наименование показателя	Обозна- чение	Единица измерения	Вес	Значение интервала, оценка интервала		
					3	1	0
1. Показатели экономической эффективности							
1.1.	Наличие чистой прибыли	$K_{чп}$	да/нет	0,3	да		нет
1.2.	Рост чистой прибыли по сравнению с прошлым отчетным периодом	$K_{рпч}$	%	0,2	>5%	$0 < \dots \leq 5\%$	≤ 0
1.3.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	$K_{пдз}$	да/нет	0,05	да		нет
1.4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	$K_{пкз}$	да/нет	0,05	да		нет
1.5.	Величина чистых активов (определяется как разность между величиной принимаемых к расчету активов и величиной принимаемых к расчету обязательств по формуле: $K_{ча} = (D_{вб} - D_{руч}) - (D_{дсо} + D_{ксо} - D_{бп})$, где: $K_{ча}$ – чистые активы; $D_{вб}$ – общий размер активов баланса (валюта баланса); $D_{руч}$ – дебетовое сальдо счета 75 «Расчеты с учредителями», субсчет «Расчеты по вкладам в уставный (складочный) капитал»;	$K_{ча}$	значение	0,2	положительная и больше уставного фонда	положительная, но меньше уставного фонда	отрицательная

	Д _{дсо} – общий размер долгосрочных обязательств; Д _{ксо} – общий размер краткосрочных обязательств; Д _{бп} – кредитовое сальдо счета 98 «Доходы будущих периодов» по субсчетам «Безвозмездные поступления» и «Государственная помощь»)						
1.6.	Рост положительного значения чистых активов по сравнению с прошлым отчетным периодом	К _{рча}	%	0,1	>5%	0<...=<5%	=<0
1.7.	Утверждена программа развития на отчетный период	К _{пр}	да/нет	0,1	да		нет
2. Показатели бюджетной эффективности							
2.1.	Соответствие основных видов деятельности Федеральному закону от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»	К _{фз}	да/нет	0,3	да		нет
2.2.	Отсутствие просроченной задолженности перед бюджетами всех уровней на конец отчетного периода	К _{озб}	да/нет	0,2	да		нет
2.3.	Рост налоговых и неналоговых отчислений в консолидированный бюджет Удмуртской Республики в отчетном периоде (определяется как отношение разности перечисленных в консолидированный бюджет Удмуртской Республики платежей (налоговых и неналоговых ¹) за отчетный период и перечисленных платежей (налоговых и неналоговых ¹) за период, предшествующий отчетному, к сумме перечисленных платежей (налоговых и неналоговых ¹) за период, предшествующий отчетному, умноженное на 100%)	К _{рно}	%	0,3	>5%	0<...=<5%	=<0
2.4.	Бюджетная эффективность (определяется как результат деления суммы перечисленных в бюджет Удмуртской Республики неналоговых ¹ доходов на сумму бюджетных ассигнований (субсидий, инвестиций), предоставленных из бюджета Удмуртской Республики ²)	К _{бэ}	значение	0,2	>= 1 и при отсутствии бюджетных ассигнований Удмуртской Республики	>= 1 и при наличии бюджетных ассигнований Удмуртской Республики	<1
3. Показатели социальной эффективности							
3.1.	Общественная значимость деятельности ³	К _{оз}	да/нет	0,3	да		нет
3.2.	Социальная полезность деятельности ⁴	К _{сп}	да/нет	0,2	да		нет
3.3.	Отсутствие просроченной задолженности по оплате труда персоналу	К _{зп}	да/нет	0,3	да		нет

3.4.	Рост среднемесячной заработной платы работников в отчетном периоде по сравнению с прошлым отчетным периодом (определяется как отношение разности среднемесячной заработной платы работников за отчетный период и среднемесячной заработной платы работников за период, предшествующий отчетному, к среднемесячной заработной плате работников за период, предшествующий отчетному, умноженное на 100%)	K _{рзп}	%	0,1	>5%	0<...=<5%	=<0
3.5	Сохранение численности основных производственных работников в отчетном периоде по сравнению с прошлым отчетным периодом	K _{чпр}	да/нет	0,1	да		нет

¹ Под неналоговыми отчислениями принимается сумма поступивших в отчетном периоде в бюджет города Сарапула доходов от перечисления части чистой прибыли предприятий, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, или доходов в виде прибыли, приходящейся на доли муниципального образования «Город Сарапул» в уставных капиталах хозяйственных обществ или дивидендов по акциям хозяйственных обществ, принадлежащим муниципальному образованию «Город Сарапул».

² При отсутствии бюджетных ассигнований для расчета бюджетные ассигнования в формуле расчета показателя приравниваются к единице.

³ Принимается значение «да», если предприятие, хозяйственное общество соответствует хотя бы одному из следующих критериев:
 предприятие, хозяйственное общество оказывает уникальные услуги, производит уникальные товары, выполняет уникальные работы (услуги (товары, работы) предприятия, хозяйственного общества не оказываются (не производятся, не выполняются) никакими иными организациями, либо отсутствуют альтернативные услуги (товары, работы), либо невозможно приобретение аналогичных услуг (товаров, работ) по соразмерной цене);
 предприятие, хозяйственное общество занимает монопольное положение на рынке;
 предприятие, хозяйственное общество является градообразующим (по деятельности или количеству занятых);
 возникает риск роста цен на оказываемые услуги, поставляемые товары, выполняемые работы в случае ликвидации предприятия, хозяйственного общества.

⁴ Принимается значение «да», если деятельность предприятия, хозяйственного общества связана с производством, реализацией следующих социально значимых товаров, работ, услуг (соответствие хотя бы одному пункту):

1) услуги ресурсоснабжающих организаций в сфере жилищно-коммунального хозяйства:

35.1 производство, передача и распределение электроэнергии;

35.2 производство и распределение газообразного топлива;

35.3 производство, передача и распределение пара и горячей воды; кондиционирование воздуха;

36.0 забор, очистка и распределение воды;

37.0 сбор и обработка сточных вод;

2) товары медицинского назначения, медикаменты, медицинская техника, протезно-ортопедические изделия:

38.0 производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях;

- 32.5 производство медицинских инструментов и оборудования;
- 3) продовольственные товары первой необходимости:
 - 01.11 выращивание зерновых (кроме риса), зернобобовых культур и семян масличных культур;
 - 01.2 выращивание многолетних культур;
 - 01.41 разведение молочного крупного рогатого скота, производство сырого молока;
 - 01.50 смешанное сельское хозяйство;
 - 56.29 деятельность предприятий общественного питания по прочим видам организации питания;
- 4) услуги в сфере образования, здравоохранения, культуры и искусства:
 - 85 образование:
 - 86 деятельность в сфере здравоохранения;
 - 87 деятельность по уходу с обеспечением проживания;
 - 88 предоставление социальных услуг без обеспечения проживания;
 - 90 деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений;
 - 91 деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры;
 - 93 деятельность в области спорта, отдыха и развлечений;
 - 5) услуги по перевозке пассажиров:
 - 49.1 деятельность железнодорожного транспорта: междугородные и международные пассажирские перевозки;
 - 49.31.21 регулярные перевозки пассажиров автобусами в городском и пригородном сообщении;
 - 49.31.22 регулярные перевозки пассажиров троллейбусами в городском и пригородном сообщении;
 - 49.31.23 регулярные перевозки пассажиров трамваями в городском и пригородном сообщении;
 - 50.3 деятельность внутреннего водного пассажирского транспорта.

Деятельность предприятия, хозяйственного общества может быть признана социально полезной в иных случаях при подтверждении структурным подразделением Администрации города Сарапула наличия социальных последствий деятельности предприятия, хозяйственного общества, выражающихся в положительном изменении уровня и качества жизни населения (недопущении ухудшения (снижения) существующего уровня и качества жизни населения).

Приложение 2
к Порядку проведения оценки эффективности
деятельности государственных унитарных
предприятий города Сарапула и
хозяйственных обществ, акции (доли в
уставных капиталах) которых находятся в
собственности муниципального образования
«Город Сарапул»

РЕЗУЛЬТАТЫ
оценки эффективности деятельности

(наименование муниципального унитарного предприятия города Сарапула, хозяйственного общества акции (доля в уставном капитале) которого находится в собственности муниципального образования «Город Сарапул»)

В соответствии с Порядком проведения оценки эффективности деятельности муниципальных унитарных предприятий города Сарапула и хозяйственных обществ, акции (доли в уставных капиталах) которых находятся в собственности муниципального образования «Город Сарапул», утвержденным постановлением Администрации города Сарапула от «__» _____ 2021 года № ____ (далее – Порядок),

(наименование структурного подразделения Администрации города Сарапула)

проведена оценка эффективности деятельности _____

(наименование предприятия, хозяйственного общества)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя (индекса)
1	2	3
1. Показатели экономической эффективности		
1.1.	Наличие чистой прибыли	
1.2.	Рост чистой прибыли по сравнению с прошлым отчетным периодом	
1.3.	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности	
1.4.	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	
1.5.	Величина чистых активов	
1.6.	Рост положительного значения чистых активов по сравнению с прошлым отчетным периодом	
1.7.	Утверждена программа развития на отчетный период	
2. Показатели бюджетной эффективности		
2.1.	Соответствие основных видов деятельности Федеральному закону от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»	

ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИОННО-
КОНТРОЛЬНОЙ РАБОТЫ
И ПРОТОКОЛА

2.2.	Отсутствие просроченной задолженности перед бюджетами всех уровней на конец отчетного периода	
2.3.	Рост налоговых и неналоговых отчислений в консолидированный бюджет Удмуртской Республики в отчетном периоде	
2.4.	Бюджетная эффективность	
3. Показатели социальной эффективности		
3.1.	Общественная значимость деятельности	
3.2.	Социальная полезность деятельности	
3.3.	Отсутствие просроченной задолженности по оплате труда персоналу	
3.4.	Рост среднемесячной заработной платы работников в отчетном периоде по сравнению с прошлым отчетным периодом	
3.5.	Сохранение численности основных производственных работников в отчетном периоде по сравнению с прошлым отчетным периодом	
4.	Ранжированный сводный индекс экономической эффективности, определенный в соответствии с пунктом 10 Порядка	
5.	Ранжированный сводный индекс бюджетной эффективности, определенный в соответствии с пунктом 11 Порядка	
6.	Ранжированный сводный индекс социальной эффективности, определенный в соответствии с пунктом 12 Порядка	
Итоговая оценка эффективности деятельности, определенная в соответствии с пунктами 9, 10 Порядка (значение индекса)		

На основании представленных результатов оценки эффективности деятельности _____

(наименование предприятия, хозяйственного общества)

(наименование структурного подразделения Администрации города Сарапула)

принято решение _____

(о признании деятельности предприятия, хозяйственного общества эффективной и (или) о подготовке предложений о принятии иных решений, предусмотренных пунктом 14 Порядка)

(руководитель структурного подразделения
Администрации города Сарапула)

(подпись)

(расшифровка подписи)

(исполнитель)

(подпись)

(расшифровка подписи)
