



Удмуртская Республика
УПРАВЛЕНИЕ КУЛЬТУРЫ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
г.Сарапула

427900 г.Сарапул, ул. Красная Площадь, 8. Тел.(34147) 4-19-15, факс (34147) 4-19-15.

ПРИКАЗ

от 25 ноября 2013 года

№ 68

Об утверждении и реализации плана мероприятий («дорожная карта») Управления культуры и молодежной политики г.Сарапула «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Сарапуле».

Во исполнение Распоряжения Правительства Удмуртской Республики от 24 марта 2013 года №191 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», Приказа Министерства культуры, печати и информации Удмуртской Республики от 30.04.2013 №01/01-05/162 «О реализации Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

- п.1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Сарапуле (Прилагается).
- п.2. Руководителям подведомственных учреждений культуры:
- обеспечить выполнение показателей развития культуры, проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, связанных с переходом на «эффективный контракт»;
 - сократить неэффективные и дублирующие должности (профессии), пересмотреть количественный состав управленческого аппарата учреждений.
- п.3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

И.В. Манылов

**План мероприятий («дорожная карта»)
Управления культуры и молодежной политики г. Сарапула
«Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры в городе Сарапуле»**

I Цели разработки Плана мероприятий («дорожной карты») Управления культуры и молодежной политике г. Сарапула «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

Целями Плана мероприятий («дорожной карты») Управления культуры и молодежной политики г. Сарапула «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в городе Сарапуле» (далее - «дорожная карта») являются:

1. повышение качества жизни населения г. Сарапула путем предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций народов, проживающих в регионе, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения г. Сарапула, полноценного межнационального культурного обмена;
2. обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры г. Сарапула как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
3. развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры г. Сарапула;
4. повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
5. сохранение и преумножение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям в том числе на основе внедрения информационных и телекоммуникационных технологий, участие в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
6. создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в г. Сарапуле.
- 7.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1. повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
2. обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (приобретение оцифрованной аппаратуры для библиотек и музея, создание публичных электронных библиотек, сайтов музея и Домов(дворцов) культуры, размещение в информационно телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет) наиболее популярных спектаклей, театрализованных представлений и концертов);
3. создание условий для творческой самореализации населения г. Сарапула;
4. вовлечение населения г. Сарапула в создание и продвижение культурного продукта.

III Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры до 2018 года и меры, обеспечивающие их достижение

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1. увеличение количества посещений театральными-концертными мероприятиями (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2

2. увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
19	15,9	13,8	12,2	11	10	9

3. увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	2,8	3,1	3,2	6,7	7,1	10,8

4. увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда каталоге (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
23	24	26	28	31	33	34

5. увеличение посещаемости музея:

(посещений на 1 жителя в год)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,8	0,81	0,82	0,84	0,86	0,88	0,9

6. увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

7. повышение уровня удовлетворенности граждан г. Сарапула качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

8. увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия местного значения:

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	81,3	84,4	87,5	90,6	94	100

9. увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
42,9	50	66,6	77,7	88,8	100	100

10. увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет»

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

11. увеличение доли театров, имеющих сайт в сети «Интернет»

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	100	100	100	100	100	100

12. увеличение объема передвижного фонда музея для экспонирования произведений культуры и искусства (по сравнению с предыдущим годом):

(единиц)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	100	100	100	100	110	115

13. увеличение количества выставочных проектов

(процентов по отношению к 2012 году)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	10	20	40	60	80	100

14. увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем количестве детей (по сравнению к предыдущему году):

(процентов)						
2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры г. Сарапула, являются:

- 1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры г. Сарапула, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;
- 2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры г. Сарапула, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры г. Сарапула до средней заработной платы в Удмуртской Республике в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- 3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в сфере культуры конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры в г. Сарапуле;
- 4) оптимизация сети и штатной численности сферы культуры г. Сарапула.

IV Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры г. Сарапула должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, в соответствии с Распоряжением Правительства УР от 25.03.2013 № 191-р Об утверждении плана мероприятия («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Удмуртской Республике», Постановлением Администрации города Сарапула № 523 от 28 февраля 2013г «Об утверждении порядка реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры г. Сарапула, являются:

1. динамика значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Удмуртской Республике:

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60	65	75	85	95	100

2. численность работников учреждений культуры г. Сарапула:

(тыс. человек)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
570	563	553	543	533	523

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых муниципальных услуг в сфере культуры, связанные с переходом на «эффективный контракт»

Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственных Управлению культуры и молодежной политики г. Сарпула учреждений, их руководителей и работников	Приказ УКиМП г.Сарпула, трудовые договора.	УК и МП г.Сарпула	ежегодно
2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению средств на повышение заработной платы за счет всех источников финансирования, в том числе получаемых за счет оптимизации сети и штатной численности учреждений культуры г. Сарпула, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	доклад УК и МП г. Сарпула в Администрацию города Сарпула, Министерство культуры, печати и информации Удмуртской Республики	УКиМП г. Сарпула Учреждения культуры	ежегодно
3. Формирование штатной численности учреждений с учетом типовых норм труда работников учреждений культуры, специфики учреждений в целях качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в соответствии с правовыми актами Министерства культуры РФ, Министерства культуры, печати и информации УР, в т.ч. - работников библиотек; - работников культуры; - работников учреждений исполнительского искусства	Штатные расписания учреждений, подведомственных УК и МП г.Сарпула	УКиМП г. Сарпула Учреждения культуры	2013-2018
4. Внесение изменений (принятие нового) в Положение по оплате труда работников учреждений культуры	Положение	УКиМП г.Сарпула	2013г
5. Внесение изменений в муниципальные задания, утвержденные подведомственным учреждениям культуры	Муниципальные задания	УКиМП г.Сарпула	ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры			
6. Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие	Трудовые договора с руководителями учреждений	УКиМП г.Сарпула	ежегодно

соответствующих должностей			
7.Изменение предельного соотношения уровня заработной платы руководителей учреждений культуры и уровня средней заработной платы работников учреждений культуры	Приказы УКиМП г.Сарапула	УКиМП г.Сарапула	по мере необходимости
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
8. Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	План мероприятий	УКиМП г.Сарапула	После принятия Министерством труда РФ, УР приказов об утверждении профессиональных стандартов
9.Осуществление мероприятий по обеспечению. Соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки кадров	План повышения квалификации	УКиМП г.Сарапула, учреждения	2013-2018гг
10.Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	Дополнительные соглашения к трудовым договорам, трудовые договора с работниками	УКиМП г.Сарапула, учреждения	2013-2018гг
11. Предоставление информации об анализе практики внедрения «эффективного контракта»	Информация в Министерство труда, Министерство культуры, печати и информации УР	УКиМП г.Сарапула	В установленные сроки.
12.Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов.	Анализ штатных расписаний, акт проверок, приказы УКиМП г.Сарапула	УКиМП г.Сарапула, учреждения	2013-2014
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников учреждений культуры			
13. Создание постоянно действующей рабочей группы УК и МП г. Сарапула по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ УКиМП г.Сарапула	УКиМП г.Сарапула	2013
14. Мониторинг сопровождения «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах публикации	публикации в средствах массовой информации проведение	УКиМП г.Сарапула, учреждения	2013-2018

в средствах массовой информации проведение семинаров и других мероприятия.	семинаров и других мероприятия.		
15. Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда работников учреждений культуры.	Аналитические материалы	УКиМП г.Сарапула	2017
Сопровождение «дорожной карты»			
16.Разработка и утверждение учреждениями культуры, по согласованию с УК и МП г. Сарапула планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, в том числе повышению оплаты труда работников	Локальные акты Учреждений культуры	УКиМП г.Сарапула, учреждения культуры	IV кв.2013