



ПРЕИМУЩЕСТВА ЗАКЛЮЧЕНИЯ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ

Федеральная служба по труду и занятости
Государственная инспекция труда
в Удмуртской Республике





Конституция Российской Федерации

статья 37:

«Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, труд свободен»



Трудовой кодекс РФ

статья 15:

«Трудовые отношения – это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем...»

статья 67:

«Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах...»





Характерные признаки трудовых отношений

- 1) **наличие особых субъектов** — работника и работодателя, которые обладают правами и обязанностями, предусмотренными трудовым законодательством;
- 2) **волевой характер трудовых отношений**, так как они возникают на основе волеизъявления сторон и добровольного соглашения между работником и работодателем;
- 3) **выполнение работы по определенной должности**, специальности, профессии или другой определенной соглашением сторон регулярной работы;
- 4) **личное** выполнение работником трудовой функции;
- 5) **возмездный** характер трудовых отношений;
- 6) государственная и коллективная **защита трудовых отношений**;
- 7) **длящийся** характер данных отношений;
- 8) включение **прав и обязанностей** сторон в трудовые отношения.



Отличительные признаки трудового договора и гражданско-правового договора

Гражданско-правовой договор

Для выполнения работы исполнитель может привлечь третьих лиц

Гражданин (исполнитель) выполняет конкретное задание Заказчика, может выполнять разовые поручения

Исполнитель сам определяет порядок выполнения возложенных на него обязанностей и за свой счет

Исполнитель получает вознаграждение. Оплата за результат.

Гарантии, закрепленные трудовым законодательством не предоставляются (предоставление и оплата отпуска, больничных, декретных, вредных условий, сверхурочной, ночной работы)

Отсутствует обязательное страхование (социальное, пенсионное)

Трудовой договор

Работник выполняет работу лично

Работник выполняет работу по конкретной должности в соответствии со штатным расписанием

Работник подчиняется правилам внутреннего трудового распорядка, установленным у работодателя; соблюдает режим рабочего времени

Работник получает заработную плату в установленные сроки не реже чем 2 раза в месяц. Оплата за труд.

Предоставляются все гарантии, установленные в Трудовом кодексе РФ

Страховые отчисления обязательны.

Верховный суд РФ разъяснил отличительные особенности трудовых отношений
в **Постановлении Пленума ВС РФ от 29 мая 2018 г. № 15**



Для работодателя

Административный штраф
(ч.4 ст.5. 27 КоАП РФ «Уклонение от
оформления трудовых отношений»):

на должностных лиц: от 10 до 20 тыс.руб.;

на ИП: от 5 до 10 тыс.руб.;

на юридических лиц: от 50 до 100 тыс.руб.

Административный штраф
(ч.5 ст.5.27 КоАП РФ «Повторное
совершение правонарушения,
предусмотренного ч.4 ст.5.27 КоАП РФ»):

на должностных лиц: дисквалификация на срок
от 1 года до 3 лет;

на ИП: от 30 до 40 тыс.руб.;

на юридических лиц: от 100 до 200 тыс.руб.

Для работника

Не получит заработную плату в случае любого
конфликта с работодателем

Не уйдет в отпуск и не получит отпускные, оплату
листка нетрудоспособности в полном объеме;
расчет при увольнении

Полностью лишится социальных гарантий,
связанных с сокращением, простоем, обучением,
рождением ребенка, несчастным случаем на
производстве или профессиональным
заболеванием и другими жизненными
ситуациями

Проблемы формирования пенсии и пособий,
необходимых в зрелом возрасте и при потере
трудоспособности в виду отсутствия отчислений
страховых взносов на обязательное пенсионное и
медицинское страхование от работодателя



**Правовые основания признания отношений,
возникших на основании
гражданско-правового договора, трудовыми
(статья 19.1 Трудового кодекса РФ)**

письменное заявление физического лица, являющегося исполнителем по договору гражданско-правового характера

предписание государственного инспектора труда, не обжалованного в суд

судебное решение, вынесенное по результатам рассмотрения искового заявления гражданина об установлении трудовых отношений

