

**Предложение работодателям,
осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики,
о присоединении к Региональному соглашению
о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике**

Между Правительством Удмуртской Республики, республиканскими объединениями работодателей и Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики заключено Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике (далее – Соглашение).

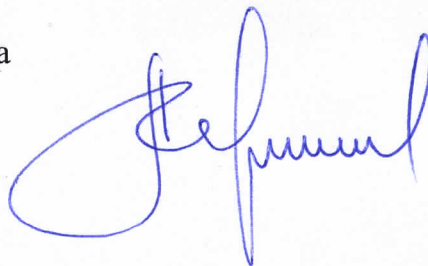
Соглашение устанавливает размер минимальной заработной платы для работников, работающих на территории Удмуртской Республики, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Руководствуясь статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, предлагаю работодателям, осуществляющим деятельность на территории Удмуртской Республики и не участвовавшим в заключении вышеуказанного Соглашения, присоединиться к нему.

В случае, если работодатели, осуществляющие свою деятельность на территории Удмуртской Республики и не участвовавшие в заключении Соглашения, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения о присоединении к Соглашению не представят в Министерство социальной политики и труда Удмуртской Республики (426004, Российская Федерация, Удмуртская Республика, г. Ижевск, ул. Ломоносова, д. 5, тел.: (3412) 22-28-43, факс: (3412) 22-28-58, e-mail: mail@msp.udmr.ru) мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей и подлежит обязательному исполнению ими.

К мотивированному письменному отказу должны быть приложены протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя, и предложения по срокам повышения минимальной заработной платы работников до размера, предусмотренного Соглашением.

Исполняющий обязанности министра
социальной политики и труда
Удмуртской Республики



А.А. Чернов