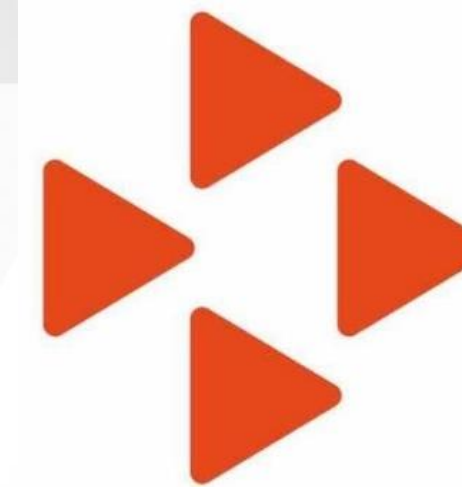




МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ
ПОЛИТИКИ И ТРУДА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ



РАБОТА
РОССИИ

ОРГАНИЗАЦИЯ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАЙМА ГРАЖДАН

Постановление Правительства Российской Федерации
от 18 марта 2022 года № 398
«О внесении изменений в постановление
Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 года № 362»

Март, 2022

УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ

ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ



КАТЕГОРИИ ТРУДОУСТРАИВАЕМЫХ ГРАЖДАН:

МОЛОДЕЖЬ В ВОЗРАСТЕ ДО 30 ЛЕТ, ВКЛЮЧАЯ:

- 1) лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;
- 2) лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
- 3) лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;
- 4) лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании (квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в течение 4 месяцев и более;
- 5) лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- 6) детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- 7) лиц, имеющих несовершеннолетних детей.

категории граждан

УСЛОВИЯ:

- ✓ относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым Кодексом РФ возможно заключение трудового договора (**то есть с 16 лет**);
- ✓ на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись **безработными гражданами или гражданами, ищущими работу**, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;
- ✓ на дату заключения трудового договора с работодателями не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы КФХ, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «налог на профессиональный доход»

Размер субсидии = МРОТ X страховые взносы во внебюджетные фонды X районный коэффициент
≈ 20 765,55 руб. (одна выплата)

В среднем на одного трудоустроенного гражданина
≈ 62,3 тыс. руб. (три выплаты)

Периоды выплаты:

1-я выплата – через месяц после трудоустройства;
2-я выплата – через три месяца после трудоустройства;
3-я выплата – через шесть месяцев после трудоустройства

Показатель результативности:

100% ТРУДОУСТРОЕННЫХ ГРАЖДАН ПО ИСТЕЧЕНИИ 1-ГО, И (ИЛИ) 3-ГО, И (ИЛИ) 6-ГО МЕСЯЦЕВ РАБОТЫ ОТ ЧИСЛЕННОСТИ ГРАЖДАН, ПРОРАБОТАВШИХ СООТВЕТСТВЕННО 1-Й, И (ИЛИ) 3-Й, И (ИЛИ) 6-Й МЕСЯЦЫ С ДАТЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА.

УСЛОВИЯ ПРОГРАММЫ



Условия для работодателей (ЮЛ, ИП, НКО):

- а) наличие государственной регистрации работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации, **осуществленной до 1 января 2022 г.;**
- б) направление заявления по установленной Фондом социального страхования (далее – Фонд) форме;
- в) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах и законодательством об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, **ПРЕВЫШАЮЩЕЙ 10 ТЫС.РУБЛЕЙ;**
- г) отсутствие у работодателя на дату направления в Фонд заявления просроченной задолженности по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;
- д) работодатель на дату направления в Фонд заявления не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, в отношении работодателя не введена процедура банкротства, его деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями, не прекратили деятельность в качестве индивидуального предпринимателя;
- е) неполучение работодателем на дату направления в Фонд заявления из федерального бюджета средств в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цели, предусмотренные ППРФ № 398 (**частичная компенсация затрат работодателя на выплату заработной платы работникам из числа трудоустроенных граждан**);
- ж) работодатель на дату направления в Фонд заявления не является юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство (территория), включенное в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации [перечень](#) государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;
- з) отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц на дату направления в Фонд заявления сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя;
- и) **трудоустройство работодателем граждан на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя;**
- к) **выплата работодателем заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным [законом](#) «О минимальном размере оплаты труда» (в РФ 13 890,00 руб., в УР 15 973,50 руб.);**
- л) отсутствие у работодателя на дату направления в фонд заявления задолженности по заработной плате;
- м) работодатель не является получателем в 2022 году субсидии в соответствии с постановлением правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1135 «О предоставлении субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку отдельных общественных и иных некоммерческих организаций.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ И ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ ПРОГРАММЫ

1 ШАГ: ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ УЧАСТИИ В ПРОГРАММЕ И ПЕРЕЧЕНЬ ВАКАНСИЙ

В ТЕЧЕНИЕ 3-Х РАБОЧИХ ДНЕЙ с даты приема на работу



- !Заявление в ФСС подается один раз
- !Соглашение с ФСС не заключается
- !Работодатель может воспользоваться правом на получение за одного и того же трудоустроенного гражданина **ОДНОКРАТНО**

КОНТАКТЫ для консультаций:

I. Министерство социальной политики и труда
Удмуртской республики – отдел трудоустройства и
специальных программ:

Косякина Ольга Геннадьевна
тел.: (3412) 22-28-39;

Мясникова Ирина Аркадьевна
тел.: (3412) 22-28-41

II. Центр занятости населения города Сарапула и
Сарапульского района

начальник отдела активных программ и
взаимодействия с работодателями:

Мандрыгина Ирина Юрьевна

специалисты по связям с работодателем:

Проскурякова Галина Васильевна
Клюева Светлана Анатольевна

Тел.: (34147) 3-99-54, 3-99-09