

Ежегодный доклад
 об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
 трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
 содержащих нормы трудового права, за 2015 год
Муниципальное образование «Город Сарапул»
 (исполнительный орган государственной власти Удмуртской Республики)

№ п/п	Наименование показателей	Значение показателей
1.	Проведено проверок, всего:	15
	в том числе:	
1.1.	плановых	15
1.2.	внеплановых	---
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: 1) МУ г. Сарапула «Служба заказчика по строительству и реконструкции и капитальному ремонту»; 2) МБУО «Городской информационно-методический центр»; 3) МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №16»; 4) МБДОУ Детский сад №17; 5) МБОУ для детей дошкольного и младшего возраста «Прогимназия №10»; 6) МБУО «Средняя общеобразовательная школа №12 имени Л.А. Лапина»; 7) МБОУ «Лицей №18»; 8) МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7»; 9) МУП г. Сарапула «банно-прачечный комбинат»; 10) МУП г. Сарапула «Сарапульская типография»; 11) МАУК «Сарапульский драматический театр»; 12) МБУК «Централизованная библиотечная система»; 13) МБУК ОП «Горсад им. А.С. Пушкина»; 14) МАУ ОЦ «Сокол»; 15) МАУ СОК «Энергия».	Плановые проверки
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:	---
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	41
	в том числе по вопросам:	---
	кадрового делопроизводства	12
	коллективных договоров и соглашений	1
	заключения, изменения и расторжения трудового договора	---
	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	---
	организация работ по охране труда	6
	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	---
	предоставления гарантий и компенсаций	---
	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	---
	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	---
	обучения и инструктирования работников по охране труда	1
	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	---
	проведения специальной оценки условий труда	14
	обеспечения безопасных условий и охраны труда	1
	по другим вопросам	6
4.	Количество устраненных нарушений	27
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	2

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также реализацией Закона Удмуртской Республики от 03.12.2014 г. № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» в муниципальном образовании «Город Сарапул» в 2015 году проведены плановые проверки за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – ведомственный контроль), а именно подведомственными организациями:

Управлением физической культуры и спорта г. Сарапула в МАУ ОЦ «Сокол», МАУ СОК «Энергия».

Управлением культуры и молодежной политики г. Сарапула в МАУК «Сарапульский драматический театр», МБУК «Централизованная библиотечная система», МБУК ОП «Горсад им. А.С. Пушкина».

Управлением образования в МБУО «Городской информационно-методический центр», МБДОУ «Центр развития ребенка-детский сад №16», МБДОУ Детский сад №17, МБОУ для детей дошкольного и младшего возраста «Прогимназия №10», МБУО «Средняя общеобразовательная школа №12 имени Л.А. Лапина», МБОУ «Лицей №18», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7».

Управлением имущественных отношений г. Сарапула в МУП г. Сарапула «банно-прачечный комбинат», МУП г. Сарапула «Сарапульская типография».

Управлением жилищно-коммунального хозяйства совместно с отделом организационной и кадровой работы Администрации города Сарапула в МУ г. Сарапула «Служба заказчика по строительству и реконструкции и капитальному ремонту».

Проверки проводились в соответствии с утвержденным планом проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2015 год и на основании приказов о проведении проверок. Наиболее характерными нарушениями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленными в ходе проведения в 2015 году проверок в организациях, являются:

- 1) Не изданы приказы о назначении ответственных лиц за проведение мероприятий по охране труда (МАУ ОЦ «Сокол, МАУ СОК «Энергия», МУ г. Сарапула «Служба заказчика по строительству, реконструкции и капитальному ремонту»);
- 2) Не изданы приказы о вводе в действие инструкций по охране труда (МБДОУ для детей дошкольного и младшего школьного возраста «Прогимназия №10»);
- 3) Имеются нарушения в заполнении карточек учета средств индивидуальной защиты (МАУ ОЦ «Сокол, МАУ СОК «Энергия», МУ г. Сарапула «Служба заказчика по строительству, реконструкции и капитальному ремонту»);
- 4) Не проведена специальная оценка условий труда (МАУ ОЦ «Сокол, МАУ СОК «Энергия», МУ г. Сарапула «Служба заказчика по строительству, реконструкции и капитальному ремонту», МАУК «Сарапульский драматический театр», МБУК «Централизованная библиотечная система», МБУК ОП «Горсад им. А.С. Пушкина», МБУО «Городской информационно-методический центр», МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №16», МБДОУ детский сад №17, МБОУ для детей дошкольного и младшего возраста «Прогимназия №10», МБУО «Средняя общеобразовательная школа №12 имени Л.А. Лапина», МБУО «Лицей №18», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7»);
- 5) Не заполнены журналы регистрации инструктажа на рабочем месте по охране труда, журналы регистрации инструктажа по пожарной безопасности (МБУО «Средняя общеобразовательная школа №12 имени Л.А. Лапина»);
- 6) Не заключен в установленном порядке коллективный договор на очередной срок (МАУК «Сарапульский драматический театр»);
- 7) Не разработан план мероприятий по охране труда на 2015 год (МУП г. Сарапула «Банно-прачечный комбинат»);

- 8) Отсутствие списка работников подлежащих медицинскому осмотру (МУП г. Сарапула «Банно-прачечный комбинат»);
- 9) Не обновлены локальные нормативные акты на 2015 год (МУП г. Сарапула «Банно-прачечный комбинат»);
- 10) Личные карточки работников учреждения (ф. Т-2) заполняются не в полном объеме, несвоевременно (МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №16», МБДОУ детский сад №17, МБОУ для детей дошкольного и младшего возраста «Прогимназия №10», МБУО «Средняя общеобразовательная школа №12 имени Л.А. Лапина»);
- 11) В книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них заполняются не все графы, наименование места работы, подпись ответственного лица, нет подписи работников при получении трудовых книжек в связи с увольнением (МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №16», МБУО «Средняя общеобразовательная школа №12 имени Л.А. Лапина», МБУО «Лицей №18»);
- 12) Нет договоров с медицинской организацией на проведение обязательных медицинских осмотров работников (МБУО «Городской информационно-методический центр», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №7», МБУО «Средняя общеобразовательная школа №12 имени Л.А. Лапина», МБДОУ детский сад №17, МБУО «Лицей №18», МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад №16»).

По результатам проверок, проведенных в рамках ведомственного контроля, в учреждениях муниципального образования «Город Сарапул»: МУП г. Сарапула «Банно-прачечный комбинат», МУ г. Сарапула «Служба заказчика по строительству, реконструкции и капитальному ремонту», МАУ ОЦ «Сокол», МАУ СОК «Энергия», МБУО «Средняя общеобразовательная школа №12 имени Л.А. Лапина», МБОУ для детей дошкольного и младшего возраста «Прогимназия №10», были выданы предписания об устранении нарушений трудового законодательства.

Нарушения устранены в установленные сроки, не устранены нарушения в части проведения специальной оценки условий труда. Причиной не устранения данного нарушения в установленный срок является сложное финансовое состояние в учреждениях муниципального образования «Город Сарапул». По итогам проверок в учреждениях составлены графики проведения специальной оценки условий труда, всех рабочих мест до конца 2018 года. Несущественные замечания устранены в ходе выполнения проверок.

По результатам проведенных проверок привлечено к дисциплинарной ответственности 2 ответственных лица: Директор МАУ ОЦ «Сокол», вид взыскания – замечание; Директор МАУ СОК «Энергия», вид взыскания - замечание.

Обращений граждан по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в адрес учреждений в 2015 году не поступало.

Итоги проведения ведомственного контроля в муниципальном образовании «Город Сарапул» в 2015 году показывают достаточно большое количество нарушений, выявленных в ходе проведения проверок. Для улучшения ситуации осуществления ведомственного контроля рекомендуем:

- проводить с лицами, ответственными за осуществление ведомственного контроля методическую работу с целью качественного своевременного исполнения норм Закона;
- периодически организовывать обучение и повышение квалификации руководителей и специалистов действующему трудовому законодательству.

Глава города Сарапула



А.А. Ессен