

ОТЧЕТ

работы комиссии Администрации города Сарапула по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов за 2022 год

В соответствии с Планом работы комиссии Администрации города Сарапула по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на текущую дату были проведены следующие мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Количество заседаний	Принятые меры
1	Заседание комиссии по факту получения информации о нарушении муниципальными служащими Администрации города Сарапула требований к служебному поведению	0	
2	Заседание комиссии по факту получения информации о наличии у муниципального служащего Администрации города Сарапула личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов	0	На основании п. 36 Положения «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации города Сарапула, отраслевых (функциональных) органов Администрации города Сарапула, наделенных правами юридического лица и урегулированию конфликта интересов», в связи с тем, что конфликт интересов отсутствует, решили принять информацию к сведению.
3	Заседание комиссии по факту предоставления муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	1	<p>На основании п.п. 2 п. 28 Положения «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению» установить, что сведения являются недостоверными и неполными.</p> <p>В соответствии с Обзором практики привлечения к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленным Министерством труда и социальной защиты РФ, выявленные ошибки, не являются грубым нарушением законодательства и расцениваются, как несущественный проступок, не образующий коррупционного проступка, в связи с чем, предлагаем дисциплинарные взыскания к муниципальным служащим не применять, а указать на недопустимость впредь подобных нарушений.</p>
4	Заседание комиссии по факту обращения гражданина, замещавшего в Администрации города Сарапула должность муниципальной службы, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы	0	

5	Заседание комиссии по факту обращения муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	0	_____
6	Совместно с отделом по работе с обращениями граждан и служебной корреспонденцией Администрации города Сарапула проводить анализ писем и обращений на предмет наличия в них признаков заинтересованности муниципальных служащих Администрации города Сарапула, которые могут привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению	0	_____
7	Заседание комиссии по факту уведомления муниципальными служащими Администрации города Сарапула о выполнении иной оплачиваемой работы	0	_____
8	Оперативное размещение на официальном сайте муниципального образования «Город Сарапул» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации о результатах работы комиссии.		Информация размещена.
9	Проводить анализ публикаций в газете «Красное Прикамье» на предмет информации о наличии у муниципальных служащих Администрации города Сарапула личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими Администрации города Сарапула требований к служебному поведению.	0	_____
10	Заседание комиссии по вопросам: 1) Обеспечение мер по противодействию коррупции; - рассмотрение информации руководителей структурных подразделений о состоянии служебного поведения и возможности возникновения конфликта интересов в возглавляемом подразделении; - рассмотрение информации об анализе писем и обращений граждан на предмет наличия в них признаков заинтересованности муниципальных служащих, которые могут привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению; - рассмотрение информации об анализе публикаций в газете «Красное Прикамье» на предмет информации о наличии у муниципальных служащих личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов и информации о нарушении муниципальными служащими требований к служебному поведению.	0	_____