

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Администрацией города Сарапула,
Координационным Советом профсоюзных организаций города Сарапула
и ассоциацией промышленных предприятий,
строительства, транспорта и связи
на 2017-2019 г.г.**

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией города Сарапула, Координационным Советом профсоюзных организаций города Сарапула и ассоциацией промышленных предприятий, строительства, транспорта и связи города Сарапула на 2017-2019 г.г.

Администрация города Сарапула (далее - Администрация), Координационный Совет профсоюзных организаций города Сарапула (далее - Профсоюз) и ассоциация промышленных предприятий, строительства, транспорта и связи города Сарапула (далее - Работодатели) руководствуясь нормами действующего законодательства Российской Федерации и Удмуртской Республики, Удмуртского республиканского трехстороннего Соглашения, заключили настоящее Территориальное трехстороннее Соглашение (далее - Соглашение) на 2017 - 2019 гг.

Данное Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально - экономической политики в городе Сарапуле, служит основой для планирования и осуществления территориальной деятельности по регулированию социально - трудовых отношений, территориальной трехсторонней комиссии, а также комиссий по подготовке и заключению коллективных договоров предприятий, учреждений и организаций.

Целью и задачами совместной деятельности сторон в реализации данного Соглашения являются:

- повышение уровня жизни населения города Сарапула на основе устойчивого развития экономики;
- развитие и укрепление социальной сферы, обеспечение качества базовых социальных услуг;
- обеспечение безопасных условий труда;
- правовая защита работников.

Гарантии, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными, однако могут быть изменены при заключении коллективных договоров организаций с учетом их финансовых возможностей.

Для достижения намеченных целей стороны договорились о нижеследующем:

1. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ, РАЗВИТИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

1.1. Администрация:

1.1.1. Принимает меры по своевременному и в полном объеме финансированию муниципальных учреждений физической культуры и спорта, образования и культуры, обеспечивая при этом сохранность объемов и качество бесплатно предоставляемых населению города Сарапула социальных услуг: образование, занятия физической культурой и спортом, приобщение к культурным ценностям.

1.1.2. Рассматривает все предложения и заключения на проекты муниципальных программ, поступившие от Профсоюза в рамках публичного обсуждения проектов.

1.1.3. Организует работу оперативной комиссии по укреплению налоговой, бюджетной дисциплины и экономическим вопросам в целях соблюдения трудовых прав и легализации доходов работников организаций.

1.1.4. Создает условия для предоставления транспортных услуг населению и организации транспортного обслуживания населения в границах города.

1.2. Работодатели:

1.2.1. Реализуют в организациях города выполнение федеральных, республиканских и городских программ социально-экономического развития.

1.2.2. Вносят в Правительство УР, в органы местного самоуправления города Сарапула обоснованные предложения по стабилизации и экономическому развитию промышленных предприятий.

1.2.3. Принимают необходимые меры по увеличению объемов производства, расширению рынков сбыта своей продукции, а также по выделению средств из прибыли на улучшение благосостояния работников, предприятий и их социальные нужды.

1.2.4. Своевременно и в полном объеме обеспечивают уплату налогов в местный бюджет, в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации и Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и информируют об этом работников через расчетные листы.

1.2.5. Обеспечивают соблюдение Трудового кодекса, законодательных и нормативных актов по охране труда и окружающей среды.

1.2.6. Принимают меры по сохранению и созданию рабочих мест.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Содействуют осуществлению согласованных мероприятий, направленных на реализацию экономических, производственных, жилищно-коммунальных и социальных программ.

1.3.2. Защищают трудовые, социально-экономические права и интересы работников:

- проводят обучение и консультации работников по вопросам трудовых отношений с Работодателями;

- обеспечивают совместно с работодателями благоприятный морально-психологический климат в трудовых коллективах;

- способствуют укреплению трудовой и производственной дисциплины, предотвращению трудовых конфликтов.

1.3.3. Выступают инициатором заключения коллективных договоров и соглашений в организациях.

2. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Стороны совместно: Участвуют в выработке и реализации Программы занятости населения и в работе Координационного комитета содействия занятости населения города.

2.1. Администрация:

2.1.1. Содействует занятости населения, сохранению и созданию рабочих мест для обеспечения занятости граждан, в том числе особо нуждающихся в социальной защите.

2.2. Работодатели:

2.2.1. Своевременно информируют Администрацию и Профсоюз о предстоящем высвобождении работников.

2.2.2. Осуществляют мероприятия по трудоустройству высвобождаемых работников.

2.2.3. Обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в трудоустройстве.

2.2.4. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по сохранению и созданию рабочих мест, организации профессиональной переподготовки работников, предоставлению социальных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

2.2.5. Совместно с Администрацией содействуют организации рабочих мест во время летних каникул для учащейся молодежи учебных заведений города.

2.2.6. В случае реорганизации, ликвидации или частичной остановки предприятий и организаций города, влекущих за собой сокращение рабочих мест, уведомляют Профсоюз не менее, чем за три месяца до начала указанных мероприятий.

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Предоставляют бесплатную консультативную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза по вопросам занятости.

2.3.2. Вносят на рассмотрение Администрации, Работодателей и Сарапульской городской Думы предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3. В ОБЛАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

3.1. Администрация:

3.1.1. Обеспечивает уровень минимального размера оплаты труда, повышение оплаты труда, своевременную выплату заработной платы работникам бюджетной сферы, финансируемых из бюджета города Сарапула в соответствии с законодательством Российской Федерации, Удмуртской Республики, муниципальными правовыми актами.

3.2.2. Принимает меры по недопущению задолженности по выплате заработной платы работникам, финансируемым из городского бюджета, привлекает к ответственности руководителей, совершивших указанные нарушения.

3.1.3. Способствует погашению задолженности и обеспечению своевременности выплаты заработной платы работникам организаций города и страховых взносов на обязательное пенсионное страхование.

3.1.4. Участвует в мерах материальной поддержки многодетных малообеспеченных семей, в пределах средств предусмотренных бюджетом города Сарапула.

3.1.5. Принимает меры по эффективному использованию муниципального имущества.

3.1.6. Обеспечивает необходимые меры по реализации положений Указа Президента РФ от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.2. Работодатели:

3.2.1. Обеспечивают в соответствии с законодательством и коллективными договорами соблюдения сроков выплаты заработной платы и пособий по обязательному социальному страхованию, а в случае образования задолженности по выплате заработной платы составляют совместно с профсоюзными органами предприятий графики по ее погашению.

3.2.2. Оплачивают время простоя работников согласно ст.157 ТК РФ.

3.2.3. Предоставляют в соответствии с законодательством, коллективными договорами и соглашениями дополнительные льготы и компенсации работникам, занятым на вредных и опасных работах.

3.2.4. Производят индексацию денежных доходов работников за задержанную заработную плату в соответствии с ТК РФ и законами УР.

3.2.5. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Порядок их перечисления определяется коллективным договором. Работодатель не имеет права задерживать перечисление указанных средств.

3.2.6. Не допускают задолженности по выплате заработной платы работникам организаций.

3.2.7. Предусматривают в коллективных договорах предприятий механизм повышения уровня реального содержания заработной платы.

3.2.8. Предоставляют отпуск преимущественно в летнее время работникам, являющимися многодетными родителями.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Осуществляют контроль за соблюдением Работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, касающихся социально-экономической сферы.

3.3.2. Оказывают консультативную помощь профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам оплаты труда, взыскания долгов по зарплате, другим трудовым и социальным вопросам.

3.3.3. Оказывают практическую помощь трудовым коллективам, профсоюзам предприятий и организаций в разработке коллективных договоров и соглашений.

3.3.4. Информировать об уровне прожиточного минимума и индексе потребительских цен на продовольственные и промышленные товары.

4. В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Обеспечивают соблюдение нормативно-правовых актов по охране труда и окружающей среды, повышение эффективности работы служб охраны труда и окружающей среды, не допускают их сокращения и ликвидации.

4.2. Администрация:

4.2.1. Способствует включению в коллективные договоры организаций разделов по охране труда, предусматривающих финансирование заложенных в них мероприятий.

4.2.2. Организует мероприятия по охране окружающей среды в границах города.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятия по охране труда и улучшению условий труда, предусмотрев их финансирование, выделяя денежные средства согласно ст. 226 ТК РФ.

4.3.2. Выделяют средства и проводят совместно с профсоюзами специальную оценку условий труда на соответствие требованиям безопасности труда, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 года № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.3.3. Принимают меры по устранению воздействий на работающих опасных и вредных производственных факторов.

4.3.4. Обеспечивают работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты и спецпитанием в соответствии с нормативами.

4.3.5. Организуют обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

4.3.6. Создают совместно с профсоюзами в каждой организации эффективно работающий механизм совместного административно-профсоюзного контроля охраны труда, обеспечивающего непрерывный мониторинг безопасности труда. В трудовых коллективах избирают уполномоченных по охране труда, проводят их обучение и аттестацию с выдачей соответствующих удостоверений и методической литературы.

4.3.7. Организуют обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ.

4.3.8. Организуют в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований).

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. Осуществляют контроль за исполнением Работодателями законодательных и нормативных актов в области охраны труда и окружающей среды, обеспечением техники безопасности.

4.4.2. Оказывают консультативную помощь профсоюзным организациям и членам профсоюза по вопросам охраны труда и окружающей среды.

4.4.3. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий труда работников.

5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НЕОБХОДИМЫХ СОЦИАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. В целях повышения уровня жизни инвалидов, пенсионеров, многодетных семей, детей-сирот, граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации ищут дополнительные возможности их материальной и иной социальной поддержки.

5.1.2. Содействуют созданию необходимых условий для оздоровления, занятий физической культурой, спортом и туризмом различных категорий населения, особенно детей и молодежи, малообеспеченных граждан.

5.2. Администрация:

5.2.1. Осуществляет финансирование капитального ремонта многоквартирных жилых домов, находящихся в муниципальной собственности в пределах бюджетных ассигнований.

5.2.2. Организует энерго-, газо-, тепло- и водоснабжение населения, водоотведения, снабжения населения топливом.

5.2.3. Организует дорожную деятельность в отношении автомобильных дорог городского округа.

5.2.4. Осуществляет мероприятия по благоустройству и озеленению территории города Сарапула в пределах бюджетных ассигнований.

5.2.5. Создает условия для обеспечения жителей услугами связи, общественного питания и бытового обслуживания.

5.2.6. Создает условия для жилищного и социально-культурного строительства.

5.2.7. Проводит совместно с Работодателями и Профсоюзом согласованную политику в области культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов города, детских оздоровительных лагерей.

5.2.8. Развивает и осуществляет финансирование сети библиотек, клубов и центров, работающих с детьми и подростками по месту жительства, в пределах бюджета, утвержденного Сарапульской городской Думой.

5.2.9. Информировывает Профсоюз о содержании проекта бюджета города Сарапула на соответствующий финансовый год.

5.2.10. Содействует организации и обустройству детских площадок и общественных мест культурного отдыха горожан.

5.2.11. Проводит культурные и спортивные мероприятия в городе в соответствии с планами и графиками их проведения.

5.2.13. Поддерживает уровень охвата детей и подростков мероприятиями по оздоровлению.

5.2.14. Производит оперативный снос сгоревших муниципальных сооружений и приведение освободившихся муниципальных земельных участков в надлежащий вид.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Принимают участие в сохранении и укреплении сети спортивных, социально-культурных объектов города, детских оздоровительных лагерей, финансировании культурно-массовых и спортивных мероприятий.

5.3.2. Содействуют в реализации городских программ, проектов социально-экономического развития.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Участвуют в разработке социальных программ, направленных на улучшение благосостояния трудящихся и их семей, оказывают содействие Администрации и Работодателям в реализации принятых социальных мероприятий.

5.4.2. Участвуют в мероприятиях по благоустройству города, совместно с Администрацией ведут целенаправленную работу по формированию сознательного и бережного отношения жителей города к общественной собственности.

5.4.3. Осуществляют общественный контроль за сохранением и укреплением сети спортивных и социально-культурных объектов города, детских оздоровительных лагерей.

5.4.4. Оказывают организационно-методическую помощь клубным, спортивным учреждениям, профсоюзным библиотекам, детским оздоровительным лагерям, организациям города, имеющим на своем балансе социальную базу.

5.4.5. Участвуют в подготовке и проведении культурно-массовых и спортивных мероприятий в городе и в организациях.

5.4.6. Организуют реализацию льготных путевок (со скидкой 15%) членам профсоюза и членам их семей в профсоюзных здравницах.

6. РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Обеспечивают методическую поддержку молодежным объединениям, общественным организациям, профсоюзным организациям, а также организациям, ведущим работу с молодежью.

6.1.2. Разрабатывают меры поддержки и закрепления на предприятиях, в организациях и учреждениях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках реализуемых муниципальных программ.

6.1.3. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных учреждениях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда. Содействуют пропаганде рабочих специальностей в молодежной среде.

6.2. Администрация:

6.2.1. Обеспечивает выполнение мероприятий в сфере молодежной политики в пределах средств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Город Сарапул».

6.2.2. Создает условия, направленные на физическое и духовное развитие детей и молодежи, формирование здорового образа жизни и охрану здоровья детей и молодежи. Проводит работу по профилактике злоупотребления алкоголем и наркотическими средствами.

6.2.3. Принимает участие в создании временных (сезонных) рабочих мест для студенческой и учащейся молодежи.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Резервируют рабочие места для подростков, детей-сирот, выпускников учебных заведений в соответствии с отраслевыми Соглашениями и коллективными договорами учреждений и предприятий.

6.3.2. Обеспечивают поддержку талантливой молодежи; способствуют организации и проведению конкурсов, смотров, выставок и других мероприятий в научной, общественно-политической, социально-культурной сферах.

6.3.3. Принимают меры по вовлечению молодежи в предпринимательскую деятельность, способствующую созданию новых рабочих мест.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Организуют обучение молодых профсоюзных активистов, председателей молодежных советов и комиссий. Изучают и обобщают опыт работы с молодежью членских организаций и внедряют его в практику работы профкомов первичных профсоюзных организаций.

6.4.2. Создают комиссии (советы) по работе с молодежью при профкомах.

6.5. Работодатели и профсоюзы:

6.5.1. Принимают участие в профориентационной работе с молодежью, уделяя больше внимания формированию положительного имиджа своих предприятий, учреждений, организаций за счет улучшения условий и оплаты труда, широкого информирования молодежи о работе трудовых коллективов.

6.5.2. Совместно проводят на предприятиях, в организациях, учреждениях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист».

6.5.3. С целью закрепления рабочих кадров в отраслях производства направляют усилия на восстановление традиций наставничества, обеспечивающего преемственность поколений, сохранение накопленного профессионального опыта.

7. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Принимают решения по вопросам и проблемам, предусмотренным в соглашении после консультаций на уровне трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

7.1.2. Оказывают практическое содействие по заключению коллективных договоров и соглашений в организациях города.

7.1.3. Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и предполагаемых действиях по проблемам, возникающим в период действия Соглашения, по другим социально-экономическим вопросам.

7.1.4. Создают экспертно-аналитические рабочие группы по подготовке предложений для принятия решений по острым социально-экономическим вопросам.

7.2. Администрация:

7.2.1. Оказывает содействие Профсоюзам в проведении городских мероприятий и коллективных действий в рамках действующего законодательства.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Создают условия для работы профсоюзных комитетов на предприятиях, в организациях, учреждениях в этих целях предоставляют в бесплатное пользование необходимые помещения, оборудование, средства связи.

7.3.2. Освобождают от основной работы членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюза по охране труда, представителей профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учебы указанных лиц определяются коллективным договором, соглашением.

7.3.3. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка на срок не более трех месяцев работников для участия в работе примирительных комиссий, для подготовки и заключения коллективных договоров и соглашений.

7.3.4. Способствуют разрешению трудовых споров через комиссии по трудовым спорам (КТС) в организациях.

7.4. Профсоюзы

7.4.1. В период действия Соглашения не организуют акты протеста и забастовки по вопросам, включенным в Соглашение при условии их выполнения.

7.5. Работодатели и профсоюзы:

7.5.1. При заключении коллективных договоров предусматривают разделы по работе с молодежью с указанием мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее

адаптации в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получения льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежная компенсация за найм жилья, содержание детей в детских дошкольных учреждениях и другие меры).

7.5.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях проведение и финансирование из фондов организаций, профбюджета и средств социального страхования мероприятия по созданию условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей.

8. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ

Стороны договорились:

8.1. Текст Соглашения на 2017-2019 г.г. размещается на официальном сайте муниципального образования «Город Сарапул» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Социальное партнерство».

8.2. Ход выполнения Соглашения рассматривается один раз в квартал, в течение месяца следующего за отчетным периодом. Итоги подводятся через полгода и освещаются на официальном сайте муниципального образования «Город Сарапул» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в разделе «Социальное партнерство», направляются в средства массовой информации, в том числе в газету «Красное Прикамье».

8.3. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до 31.12.2019 г.

8.4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.5. В период действия Соглашения изменения и дополнения вносятся по взаимному согласию сторон, а также в случае изменения законодательства необходимые поправки рассматриваются на трехсторонней комиссии.

8.6. Стороны в соответствии с действующим законодательством несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств настоящего соглашения.

Заместитель Главы
Администрации города
Сарапула по
административным
вопросам – координатор
стороны Администрации
города Сарапула

Председатель
Координационного Совета
профсоюзных организаций
города Сарапула

Председатель Совета
ассоциации промышленных
предприятий, строительства,
транспорта и связи города
Сарапула

« » _____
А.Г. Глухов
2017 год



« » _____
И.Д. Розова
2017 год



« » _____
В.С. Коньшев
2017 год



ПРОТОКОЛ

разногласий к территориальному трехстороннему Соглашению между Администрацией города Сарапула, Координационным Советом профсоюзных организаций города Сарапула и ассоциацией промышленных предприятий, строительства, транспорта и связи на 2017-2019 г.г.

Администрация города Сарапула, в лице заместителя Главы Администрации города Сарапула по административным вопросам Глухова А.Г., координатора стороны «Администрация», Координационный Совет профсоюзных организаций города Сарапула, в лице председателя Розовой И.Д., ассоциация промышленных предприятий, строительства, транспорта и связи в лице председателя В.С. Коньшева составили протокол разногласий о нижеследующем:

Редакция «Администрация» стороны	Редакция «Работодатели» стороны	Редакция «Профсоюзы» стороны
Раздел 3 дополнить преамбулой следующего содержания: «Принимают меры по доведению месячной заработной платы работника, работающего на территории города Сарапула не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующем законодательством.».	Раздел 3 дополнить преамбулой следующего содержания: «Принимают меры по доведению месячной заработной платы работника, работающего на территории города Сарапула не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующем законодательством.».	Раздел 3 дополнить преамбулой следующего содержания: «Устанавливают минимальный размер месячной заработной платы работника, работающего на территории города Сарапула и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, при условии, что указанным работником полностью отработана норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).».

Настоящий протокол разногласий составлен в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон территориального трехстороннего Соглашения между Администрацией города Сарапула, Координационным Советом профсоюзных организаций города Сарапула и ассоциацией промышленных предприятий, строительства, транспорта и связи на 2017-2019 г.г., и является его неотъемлемой частью.

Заместитель Главы
Администрации города
Сарапула по
административным
вопросам – координатор
стороны Администрации
города Сарапула

Председатель
Координационного Совета
профсоюзных организаций
города Сарапула

Председатель Совета
ассоциации промышленных
предприятий, строительства,
транспорта и связи города
Сарапула

« »

А.Г. Глухов
2017 год

« »

И.Д. Розова
2017 год

В.С. Коньшев
2017 год

